

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 66 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן – "החוק") לשנת 2021

1. שם החברה: **קבוצת שגריר שירותי רכב בע"מ**
2. תאריך פרסום הדוח: 1.6.2026
3. פילוח העובדים בחברה לקבוצות נעשה על פי סיווג משרות בהתאם לאופי ומהות התפקידים, כאשר על פי פילוח זה החברה מונה 15 קבוצות עובדים.

קבוצת העובדים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין עובדות לעובדים בקבוצה ¹	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	שיעור העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצה	שיעור העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצה	הערות
10	-7%	62.91%	72%	71%	שכר הבסיס ומודל העמלות זהה, הפער נובע מנסיבות הקשורות מביצוע מהיקף העמלות, שעות נוספות/ משמרות / שעות שבת.
14	-6%	93.6%	60%	50%	שכר הבסיס ומודל העמלות זהה, הפער נובע מהיקף המכירות.
1,2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13,15,					קבוצות אלו הינן קבוצות הומוגניות של עובדים שלא מועסקים בה עובדים משני המינים או קבוצות שמועסקים בהן מספר זעום של עובדים או עובדות באופן שלא מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצה ואשר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים על הקבוצה. על כן, בהתאם להוראת סעיף 66 לחוק ותכליתי לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה.

הערות:

1. כאשר שכר העובדים גבוה משכר העובדות, הפער מסומן כשלילי (סימן -). כאשר שכר עובדות גבוה משכר העובדים הפער מסומן כחיובי (סימן +).
2. אין בחברה עובדים או עובדות אשר משולמת להסן השלמה לשכר המינימום.

¹ מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה, על בסיס שכר ברוטו + הפקדות מעסיק.